



Møteprotokoll

Senja kirkelige fellesråd

Møtedato: 10.03.2025 kl. 14:00

Møtested: Finnsnes kirke

Arkivsak: 24/00135

Til stede: Odd Arne Andreassen, Marie Lygre, Louis Edwartsen, Solveig Flakstad, (fra kl. 14.30) Sigurd Skollevoll (Permisjon fra kl. 15.40 til kl. 15.56, han var borte under behandling av sak 11/25) , Leif Einar Thomassen, Odd Fredriksen, Roy-Villy Hansen, Marit Reiertsen.

Møtende
varamedlemmer:

Forfall: Tine Fredriksen

Andre:

Protokollfører: Rachel Vangen Hoholm

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
10/25	Vurdering av endring av stillingsstørrelse - administrativ stilling	2
11/25	Vurdering av klage - festeavgift	6
12/25	Oppretting av stilling - godkjenning av rekrutterings- annonse	8
13/25	Vurdering av oppretting av omstillingsgruppe	10
Referatsaker		
Orienteringssaker		
Eventuelt		
14/2025	Vurdering av reglement	

Sted 27.04.2026

Odd Arne Andreassen
Leder

Rachel Vangen Hoholm
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak/ enstemmig

Senja kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og saksliste, med mulighet for å drøfte delegasjonsreglement mot slutten av møtet.

Godkjenning av protokoll

Vedtak/ enstemmig

Senja kirkelige fellesråd velger Roy Willy Hansen og Marit Reiertsen til å godkjenne protokoll.

Saker til behandling

10/25 Vurdering av endring av stillingsstørrelse - administrativ stilling

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd		
2 Senja kirkelige fellesråd	10.03.2025	10/25

Saksorientering

Saksdokumenter;

Arbeidsfordeling vedtatt av SKF 17.11.22, legges fram i møtet.

Oversikt over stillinger, oppgavefordeling, oppgaver som utgår, utarbeidet av administrasjonen, trykkes

Referat fra økonomimøte mellom Senja kommune og AU Senja kirkelige fellesråd, trykkes ikke

Vedtak i SKF-sak 3/2025, trykkes i saken

Vedtak i KAU-sak 6/2025, trykkes i saken

Mail fra prostens ang, sekretærhjelp til prestene, trykkes i oppgaveoversikten og deler av teksten settes inn i saken.

Forslag til rekrutteringsannonse for kontormedarbeider og prostesekretær, trykkes

Bakgrunn:

Senja kommune har i økonomimøte mellom fellesrådet og kommunen 19.11.24 bedt om at fellesrådet reduserer driften og peker på at fellesrådet må vurdere både kirkestruktur- og rådsstruktur. Fellesrådet har fått ekstraordinært omstillingstilskudd for 2025 og har i tillegg til vurdering av kirke- og rådsstruktur vedtatt at administrative og kirketjenerstillinger skal reduseres når de blir ledige ved naturlig avgang.

Fellesrådet gjorde følgende vedtak 12.2.2025; sitat

« Sak 3/2025 Vurdering av ledige stillinger og oppgavefordeling administrative stillinger.

1. Senja kirkelige fellesråd vedtar at ledige stillinger pr. 01.01.2025 holdes vakante i påvente av avklaringer av omstillinger som kan føre til overtallighet i organisasjonen.
2. Senja kirkelige fellesråd ber kirkevergen om snarlig å foreta drøftinger med administrative ansatte og utarbeide forslag til ny oppgavesammensetting i administrasjonen, i den hensikt å ta ned administrativ bemanningen og kirketjenerstillinger som blir ledig ved naturlig avgang.
Status framlegges for SKF 12.06.2025
3. Senja kirkelige fellesrådet ber administrasjonen beskrive hvilke oppgaver som bør utgå.
4. Senja kirkelige fellesråd ber KAU gjennomføre drøftinger i hht. avtaleverket og gi uttalelse til administrasjonens forslag til oppgavefordeling, stillingsstørrelser, og oppgaver som foreslås tatt ut av driften.
5. Senja kirkelige fellesråd ber KAU utarbeide forslag til rekrutteringsannonse for stillinger som skal lyses ut eksternt, evt. også internt.
6. Senja kirkelige fellesråd vurderer ekstraordinært møte for fastsetting av stillinger og oppgavefordeling slik at rekruttering av nye medarbeidere kan gjennomføres så tidlig at nåværende ansatte kan foreta opplæring og overlapping før arbeidsforholdet avsluttes.»

KAU gjorde følgende vedtak 3.3.2025

Sitat:

«Sak 6/2025 Vurdering av reduksjon av administrasjonen fra 4,3 til 3,7 årsverk
Vedtak/enstemmig:

1. KAU tar gjennomgangen av interne drøftinger og informasjon til tillitsvalgte 3.3.25 til orientering.
2. KAU presiserer at det er bare stillinger ved naturlig avgang som skal reduseres i 2025.
3. KAU går inn for at administrasjonen reduseres med 40-60% stilling.
4. KAU ber administrasjonen utforme forslag på hvilke oppgaver som skal utgå, herunder effektiviseringstiltak i alle ledd.

Mail fra prosten om adm. tjenester for prestene

Sitat:

«..... Kort fortalt trenger vi en betjening til å ta imot alle henvendelser til prestene og videreformidle dette til oss (inkl. attester, materiell etc.) , og registrere de kirkelige handlingene i elektronisk kirkebok etterpå, knyttet til dåp, konfirmasjon, vielser og begravelser. I tillegg kommer arbeidet for å legge inn gudstjenester og bemanne disse og legge inn statistiske opplysninger i gudstjenestemodulen i Medarbeideren.
.....»

Vurderinger:

I fellesrådssak 3/2025 vurdering av ledige stillinger og oppgavefordeling administrasjon behandler fellesrådet informasjon om at 1,1 årsverk blir ledig ved naturlig avgang fra sommeren 2025. De administrative stillingene som blir ledig ved naturlig avgang er følgende:

20% av oppgavene knyttet til økonomikonsulent, sekretær kirkeverge, personalarkiv, urneregistrering mv.

90% proste- og menighetssekretær, daglig leder Lenvik menighet, utleieansvarlig, sentralbordbetjent, kundemottaker mv.

Det er foreløpig ingen kirketjenerstillinger som ligger an til å bli ledig ved naturlig avgang.

Det foreligger oppsigelse fra medarbeider i 90% og fra medarbeider om søker avgang for AFP for 20%. Disse har deltatt i drøftinger om løsninger for hvilke oppgaver som kan utgå og ny oppgavefordeling i organisasjonen.

Det er gjennomført følgende møter om omstilling;

- Personalmøter 12.11. og 22.01.

Det er gjennomført følgende møter om endringer i oppgavefordeling i administrasjonen:

- Strategisk ledelse 3
- Strategisk ledelse sammen med tillitsvalgte 1
- Alle administrativt ansatte 3
- Kirkevergen og tillitsvalgte 1
- KAU 2
- Kirkevergen og prostens 2

På bakgrunn av drøftinger i administrasjonen er det utarbeidet en samlet oversikt der vedtak i SKF, KAU og mail fra prostens inngår. Administrasjonen har utarbeidet et forslag til ny oppgavefordeling med innsparing av 60% administrativ stilling.

Betjening av sekretærhjelp til prestene er satt inn i oversikten, *men inngår ikke* i oppgavefordeling der administrasjonen tar ned 60% stilling da oppgavefordelingen baserer seg på signaler fra KAU om at administrasjonen bes om sitat vedtak KAU-sak 6/2025 «...KAU ber administrasjonen utforme forslag på hvilke oppgaver som skal utgå, herunder effektiviseringstiltak i alle ledd.»

Fellesrådet avklarer om sekretærhjelp til 5 prester, beskrevet av prostens, skal ivaretas av forkontorstilling, kontormedarbeider- og prostesekretærstilling som skal lyses ledig.

Administrasjonens forslag om å ta ned 60% stilling, vurderinger og konsekvensvurderinger:

- 20% tjenester i økonomikonsulentstillingen; urnehåndtering legges til kontormedarbeider/ forkontortjenester og personalarkiv legges til kirkevergen, deler av økonomikonsulentjobben effektiviseres ved samarbeidstiltak med regnskapsavdelingen i Senja kommune.
- 40% stilling daglig ledere i alle 4 menighetsråd; innkalling, saksbehandling, sekretærtjenester i møter mv. utgår, og oppgavene legges til menighetsrådslederne med økning av årlig ledergodtgjørelse.
- Daglig leder Berg, Torsken, Tranøy og Lenvik er pr 01.01.2025 50% stilling fordelt på 20% Lenvik menighetsråd og 30% Berg, Torsken og Tranøy. Ved å beholde 10% av disse to stillingene sikres rapportering til SSB, ansvar for Brønnøysundtilkobling, Alt inn, utarbeiding av budsjett, regnskap og to økonomirapporter pr år for menighetsrådene. I tillegg saksbehandler administrasjonen evt. bygg- og anleggssaker for menighetsrådene. Dette forutsetter at prestene fortsetter å behandle offerlister, gudstjenestelister og øvrige menighetsrådssaker knyttet til menighetenes ve og vel, som f.eks. litturisaker, tiltak i menighetene, konfirmantavgift, trosopplærings-, undervisnings-, kirkemusikk- og diakoniplaner.

- I oversikten, der en reduserer med 60% administrative stilling, legger administrasjonen opp til at prestene utfører en del administrative tjenester selv. 4 av 5 i administrasjonen har bekreftet oppgavefordelingen, den siste har sykdomsforfall og har ikke svart. Prosten er på rundtur i kommunen og har ikke hatt anledning til å gi uttalelse i tide.
- Administrasjonen ser at dersom administrasjonen skal ivareta flere sekretær - oppgaver for prestene må stilling for ny kontormedarbeider og prostesekretærstilling økes tilsvarende de sekretær oppgaver som skal betjenes for prestene.

Økonomi:

Besparelse ved 60% stilling, årslønnssats 560, inkl. sosiale kostnader = kr. 428.000

Økt ledergodtgjørelse til menighetsrådsledere gir økt kostnad f.eks. kr. 10.000 pr leder pr år.

Videre vil evt. økt sekretærhjelp til prestene føre til at en ikke kan redusere 60% stilling, og avhengig av hvor stor stilling som beregnes til dette vil besparelsene reduseres.

Driftsbudsjett fellesrådet 2025 balanserer på pr. 16.223.000 der kommunal bevilgning tilsvarer kr. 11.112.000 + kr. 700.000 i omstillingsmidler, totalt kr. 11.812.000

I 2026 vil Senja kommune bevilge kr. 11.112.000 inkl. kr. 700.000 i kompensasjon for periodisering av festeavgift + kommunal deflator. Nøyaktig sum vites ikke.

Noen av driftspostene knyttet til f.eks. programvarer vil øke da halv pris på dette bare gjelder for 2025. Festeavgiften årene framover er noe usikker. Budsjett 2026 legges fram 22.4.25

22.04.24 avlegges også regnskap for 2024 og det foreligger et ikke-bekreftet mindreforbruk på ca. 1,2 mill.. Foreløpige tall viser bl.a. at avstemming av KLP i slutten av februar 2025 gir et mindreforbruk på ca. kr. 900.000. Dette vil vurderes nærmere ved regnskapsavleggelse 22.4.25, men informasjonen tas med her da fellesrådet kan vurdere om noe av mindreforbruket kan støtte drift 2026?

Konklusjon:

Fellesrådet skal avklare om administrasjonen skal tas ned, og derved avklare hvor stor stilling som skal lyses ledig når 90% prostesekretær, menighetssekretær, daglig leder Lenvik mv blir ledig.

Øvrige administrative stillinger fortsetter med alle øvrige oppgaver vedtatt i arbeidsfordeling administrasjon 17.11.2022 og nye oppgaver fordelt når 20% ved økonomikonsulentstilling og 90% prostesekretær-, menighetssekretær- og daglig lederstilling i Lenvik blir ledig

Fellesrådet kan vurdere administrativ sekretærhjelp til 5 prester, i hht. beskrivelse fra prosten.

Saken er ikke drøftet i AU. Saken legges fram til drøfting uten innstilling til vedtak.

Forslag til vedtak

Møtebehandling

- Kirkevergen orienterte om at det er ikke gjennomført møte mellom Strategisk ledelse og tillitsvalgte, men kirkevergen har gjennomført møte med de tillitsvalgte om drift 2025 og hva som arbeides med ved endringer.
- Prosten har sendt inn forslag til endringer 10 minutter før fellesrådsmøtet og legger det fram i møtet.

Prosten la fram innstilling til vedtak slik:

Senja kirkelige fellesråd vedtar 50% reduksjon innenfor administrative gjøremål: 20% på økonomimedarbeider og 30% kirkebyggforvalter. Det innebærer en omdisponering av gjøremål som gravplassforvalter gjør som prestesekretær i Tranøy i 20%, til å være en felles ressurs for prester, stab og MR i BTT. Ledig kapasitet på 30% kirkebyggforvalter gjør for menighetsrådene tilbys ledig portefølje fra de oppdrag som blir ledig ved naturlig avgang nå.

- Stilling som sekretær for Berg, Torsken og Tranøy 10% og daglig leder for Berg, Torsken og Tranøy 10% - Kontorsted p.t.: Gryllefjord
- Stilling som sekretær for Lenvik 50%, for prost 20% og daglig leder Lenvik 20% - kontorsted Finnsnes»

Den gjenværende stillingsstørrelse knyttet til avgang i sekretærstillingen i Lenvik lyses ledig.

Prosten trakk deretter sitt forslag til vedtak.

Medlem Roy Willy Hansen la fram følgende innstilling til vedtak

Senja kirkelige fellesråd vedtar at ledig administrativ stilling lyses ledig med 50% stilling.

Senja kirkelige fellesråd ber KAU behandle administrasjonens forslag, samt forslag fra prosten og legge fram ny oppgavefordeling for fellesrådet.

Fellesrådet stemte over forslag fra Roy Willy Hansen.

Vedtak / enstemmig

1. Senja kirkelige fellesråd vedtar at ledig administrativ stilling lyses ledig med 50% stilling.
2. Senja kirkelige fellesråd ber KAU behandle administrasjonens forslag, samt forslag fra prosten og legge fram ny oppgavefordeling for fellesrådet.

[Lagre vedtak]

11/25 Vurdering av klage - festeavgift

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	10.03.2025	11/25

Saksorientering

Saksdok: Klage på festeavgift, trykkes ikke

Bakgrunn:

Senja kirkelige fellesråd er gravplassmyndighet i Senja kommune og har mottatt klage på krav om festeavgift for graver som er festet i 2009 med 20 års festetid. Denne lange festetiden gjelder bare for gravplasser og kirkegårder i Lenvik sogn. Senere har Lenvik kirkelige fellesråd og Lenvik kommune vedtatt 10 års festetid og ved innkreving av festeavgift etter kommunesammenslåingen har nytt innslagstidspunkt hvert 10. år har fått virkning på graver som er innbetalt for 20 år. Denne klagen er i utgangspunktet å forstå som en sak unntatt offentlighet, og saksbehandling med enkeltvedtak. Da dette oppfattes å gjelde flere som er berørt av innkrevingen, selv om de ikke har klaget, anbefales at saken behandles generelt.

Vurderinger:

Senja kirkelige fellesråd har videreført festeavgift, festetid på 10 år og innslagstidspunkt for festeavgiften fra de fire forhenværende fellesråd og kommuner. Dette er gjort i samsvar med «Inndelingsloven» sitat:

«§ 13. Lokale forskrifter, vedtekter og planvedtak

Ved samanslåing og deling av kommunar eller fylke gjeld lokale forskrifter og vedtekter framleis for vedkomande område inntil dei blir endra. Departementet fastset ein nærmare frist for når det lokale regelverket må vere vurdert med sikte på nødvendig endring.

Ved grensejustering skal forskrifter og vedtekter i den utvida kommunen straks gjelde for det overførte området.

Ei grenseendring har ikkje verknad for kommunale og regionale arealplanar som er utarbeidde etter reglane i plan- og bygningsloven. For andre planvedtak kan departementet gi nærmare reglar om verknad av grenseendringa, mellom anna fristar for revisjon av planvedtaka.»

Det er kjent at det både kommunal og kirkelig fellesnemnd behandlet lokale vedtekter i 2019, men det vises til at vedtak i kommunal fellesnemnd ikke var gyldig. Likevel har Senja kirkelige fellesråd i medhold av « Inndelingsloven» fortsatt festeavgiftsinnkreving etter sammenslåingen og 25.4.2024 bekreftet også Senja kommunestyre disse betalingssatsene.

Når det nå foreligger en klage gjelder det at fellesrådet har innkrevd festeavgift for graver som ble betalt for i 2009 der festeavgiften i Lenvik var lavere og skulle gjelde for 20 år. Senere viser det seg at innkreving av festeavgift i Lenvik ikke har vært fulgt opp med nye satser og nye intervaller. Når fellesrådet fra 2020 legger inn nye intervaller og priser fremkommer enkelte festeavtaler med litt for lite betalt for tiden fram til 2029, 2030... og systemet fakturerer automatisk beløp som mangler for å oppfylle nye satser og tidsperiode.

Etter samtale med Statsforvalteren i Vestfold og Telemark og rådgivning fra KA bør fellesrådet gi medhold i klagen basert på at det som ble avtalt i 2009 skal gjelde ut perioden.

Videre bør det tas gjennomgang av hvilke festeavtaler som er berørt av denne tilleggsfaktureringen, og foreta tilbakebetaling til de det gjelder.

I dette tilfellet er det vanskelig å videreføre festetiden med beregning av forlenget festetid da beløpene som er innkrevd er forskjellig.
Det er bare innkommet en klage, men administrasjonen oppfatter altså at dette gjelder flere.

Administrasjonens innstilling til vedtak

Forslag til vedtak

Senja kirkelige fellesråd innrømmer feilfakturerings for festeavgift på festeavtaler inngått for 20 års intervaller.
Senja kirkelige vedtar at feilfakturert festeavgift innkrevd ved eldre festeavtaler skal tilbakeføres fester.

Møtebehandling

Vedtak/ enstemmig

Feilfakturerings for festeavgift på festeavtaler inngått for 20 års intervaller.
Senja kirkelige fellesråd vedtar at feilfakturert festeavgift innkrevd ved eldre festeavtaler skal tilbakeføres fester.

[Lagre vedtak]

12/25 Oppretting av stilling - godkjenning av rekrutterings- annonse

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	10.03.2025	12/25

Saksorientering

Saksdok.:

- Sak om vurdering av administrativ stilling, se sak til dette møtet
- Vedtak i fellesrådssak 3/2025, trykkes ikke
- Vedtak KAU sak 6/2025, trykkes ikke
- Forslag til rekrutteringsannonse

Bakgrunn:

Fellesrådet har behandlet sak om reduksjon av administrative stillinger.
Saken er en del av omstillingsprosess for fellesrådet der fellesrådet skal ta ned

utgifter. Denne saken haster da stilling blir ledig sommeren 2025, og det er viktig å få til rekruttering så tidlig at det gir mulighet for overlapping av oppgaver og kunnskaper.

Vurderinger:

Administrasjonen har utarbeidet en oppgavefordeling som gjør det mulig å spare 60% stilling ved omstilling, der det legges opp til å redusere 40% ved den stillingen som blir ledig. Reduksjonen forutsetter at øvrige administrative stillinger overtar noen oppgaver og at daglig lederoppgavene i menighetsrådene reduseres fra 50 % til 10%.

Videre er det meldt inn behov for sekretæroppgaver for prester, jfr. oversikt fra prosten lagt fram i saken om vurdering av nedjustering av administrativ stilling.

Stillingsoppgaver som er skissert i ny annonse for kontormedarbeider- og prostesekretærstilling utarbeidet i samarbeid mellom KAU og administrasjonen; *Sitat*

«Fast 50% stilling

Senja kirkelige fellesråd er en ny organisasjon etablert ved kommunesammenslåing av Lenvik, Berg, Torsken og Tranøy i 2020. De fire menighetsrådene/sognene er likevel ikke sammenslått og disse skal hver for seg bemannes med sekretær-, preste-, organist- og kirketjenerstillinger mv knyttet til ulike oppgaver som leveres lokalsamfunnet fra «vugge til grav».

Oppgavene i stillingen er mange og varierte, blant annet

- Sekretær for prosten i Senja prosti
- Sentralbord og felles e-post
- Inngår i administrasjonens oppgaver og ferieavvikling
- Kundebehandling i forbindelse med kirkelige handlinger
- Urneutlevering
-

Fellesrådsadministrasjonen er under omstilling og endring av arbeidsoppgaver må påregnes.»

Konklusjon

KAU går inn for 50% stilling som kontormedarbeider/ sekretær.

Fellesrådet må hensynta konklusjon i sak om vurdering av endring av stillingsstørrelse – administrativ stilling og evt. inntak av flere oppgaver ved sekretærhjelp til de 5 prestene i fellesrådsområdet.

Videre bes fellesrådet justere rekrutteringsannonse i forhold til stillingsstørrelse og godkjenne denne.

Saken legges fram til drøfting uten innstilling til vedtak.

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

Senja kirkelige fellesråd viser til vedtak i sak 10/2025 om at 50% administrativ stilling lyses ledig, og justert stillingsannonse godkjennes.

[Lagre vedtak]

13/25 Vurdering av oppretting av omstillingsgruppe

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	10.03.2025	13/25

Saksorientering

Saksdok: Forslag omstillingsplan Senja kirkelige fellesråd, trykkes ikke, Forslag kommunikasjonsplan for omstilling i Senja kirkelige fellesråd, trykkes ikke

Bakgrunn:

Senja kommune v/ kommunedirektøren har informert om at hun vil følge opp omstillinger i Senja kirkelige fellesråd i perioden 2025-2027. Direktøren har bedt Kari Slaateli, informasjonsansvarlig i Senja kommune, om å delta i oppfølgingen. Det er gjennomført to møter med Slaateli, mandag 24.02.25, og i dag 06.02.25, i siste møte deltok også daglig leder i BTT og gravplassforvalter. Daglig leder Lenvik var forhindret.

Vurderinger:

Etter møtet 24.02.25 har Slaateli utformet forslag til «kommunikasjonsplan for omstillinger i Senja kirkelige fellesråd» og ved gjennomgang i dagens møte erkjenner administrasjonen at ved bruk av en omstillingsgruppe vil alle ledd jobbe lettere ved omstillingen. Omstillingen berører personell, menighetsråd, innbyggere, frivillige, ulikt. Det legges opp til at omstillingene skal gå over to år som deles inn i faser:

- Fase 1 = bemanning, ferdigstilles 2025
- Fase 2= kirkebygg, ferdigstilles ?
- Fase 3 = ferdigstilles 2027

All omstilling som berører ansatte direkte og indirekte skal drøftes med tillitsvalgte og verneombud, og i de tilfeller ansatte i den andre arbeidsgiverlinjen (prester) berøres av endringer skal også deres leder, prosten, gi mulighet til uttalelse.

Senja kommune har nedsatt omstillingsgruppe som leder omstillinger der og de bruker administrasjon, tillitsvalgte og verneombud. Da skjer drøftinger fortløpende. Det er mulig for Senja kirkelige fellesråd å etablere en lignende omstillingsgruppe som involverer tillitsvalgte og verneombud. Saken er ikke drøftet i KAU da kommunikasjonsplan kom på bordet i dag, og Senja kommune ved Slaateli anbefalte dette i dagens møte.

Kirkevergen velger å ta med saken på ekstraordinært fellesrådsmøte da en snarlig etablering av omstillingsgruppe vil gjøre arbeid med omstillingsplan og framdrift med arbeidet lettere. Kommunikasjon og informasjon fordeles på flere og deles av flere.

Administrasjonens innstilling til vedtak

Forslag til vedtak

Senja kirkelige fellesråd vedtar at det skal opprettes omstillingsgruppe for utforming og ivaretagelse av omstillingsplan i Senja kirkelige fellesråd. Omstillingsgruppen skal bestå av kirkevergen, kirkebyggforvalter, gravplassforvalter, en av de tillitsvalgte og verneombud.

Møtebehandling

Vedtak/ enstemmig

Senja kirkelige fellesråd vedtar at det skal opprettes omstillingsgruppe for utforming og ivaretagelse av omstillingsplan i Senja kirkelige fellesråd. Omstillingsgruppen skal bestå av kirkevergen, kirkebyggforvalter, gravplassforvalter, en av de tillitsvalgte og verneombud.

[Lagre vedtak]

Referatsaker

Orienteringssaker

Eventuelt

Sak 14/2025 Vurdering av reglement:

Vedtak/ enstemmig

Senja kirkelige fellesråd går inn for at delegasjonsreglementet, tilsetting reglement og reglement for KAU evalueres og legges fram for fellesrådet 12.6.2025.

Det nedsettes en arbeidsgruppe for dette på april møtet, 22.04.2025.

Rachel Vangen Hoholm
Kirkeverge, ref.